



Królestwo Norwegii - informacje

Geograficzne: państwo położone w Europie Północnej, na półwyspie Skandynawskim, u wybrzeża Morza Północnego i oceanu Atlantyckiego.

Obszar: 385155 km², siódmy co do wielkości kraj Europy.

Klimat: umiarkowany ciepły na południu, subpolarny na północy i wschodzie.

Ludność: ok. 5 mln mieszkańców, z czego ok. 500 tys. osób to obywatele ponad 200 innych państw. Polacy w Norwegii stanowią największą grupę imigrantów (około 77 tys). Kluby polonijne znajdują się we wszystkich głównych miastach. W kościołach katolickich organizowane są msze w języku polskim.

Ustrój: monarchia konstytucyjna z parlamentem stanowiącym najwyższy organ polityczny.

Stolica: Oslo

Język urzędowy: norweski - występuje w dwóch zbliżonych postaciach: Bokmål podstawowa odmiana i Nynorsk, oparty przede wszystkim na dialektach norweskiej prowincji.

Obowiązująca waluta: korona norweska, NOK (1kr=100 øre).

Przepisy wjazdowe: obywatele polscy korzystają z prawa do swobodnego przepływu osób na zasadach obowiązujących w UE/EOG oraz w ramach strefy Schengen. Dokumentem podróży uprawniającym

do bezwizowego wjazdu i pobytu (niezależnie od jego celu) na terytorium Królestwa Norwegii jest ważny paszport bądź dowód osobisty.

Święta w Norwegii: największe święta to Boże Narodzenie i Wielkanoc. Równie ważnym dniem jest 17 maja kiedy to Norwegowie obchodzą święto narodowe (Grunnlovsdag) upamiętniające dzień uchwalenia konstytucji z 1814 r. Norwegia tonie w granacie, czerwieni i bieli. Ulicami miast maszerują mieszkańcy przebrani w tradycyjne stroje ludowe, wymachując flagami. Obchody uroczystości uświetniają lokalne orkiestry marszowe grające pieśni patriotyczne. Święto to na dobre otwiera okres wiosenno-letni.

UZWIĄZKOWIENIE

W Norwegii negocjowanie jest zasadą podstawową, a ingerencja państwa w obszarze negocjacji zbiorowych stosunków pracy jest umiarkowana.

W przedsiębiorstwach norweskich 74 proc. osób zatrudnionych objętych jest zbiorowymi układami pracy. Do związków zawodowych należy 54 proc. wszystkich zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy, zrzeszonych głównie w ramach czterech central związkowych:

LO 26 proc., UNIO 10 proc., YS 9 proc., Akademikerne 4 proc., pozostałe 5 proc.

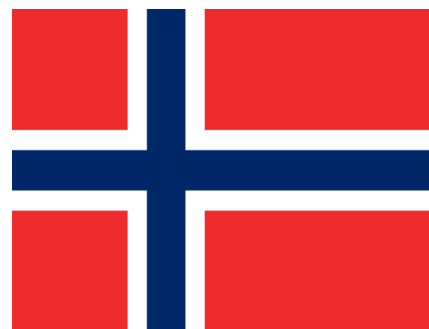
Ruch robotniczy w Norwegii

Ruch robotniczy w Królestwie Norwegii - sto lat postępu i walki.

Powstanie ruchu robotniczego w Norwegii datowane jest na drugą połowę XIX wieku. Pierwsze związki zawodowe w Norwegii zostały założone w latach 70. XIX wieku.

Z czasem, w wielu miejscowościach powstał szereg związków różnych zawodów. Był to początek pierwszych ogólnokrajowych związków branżowych. Koniec XIX wieku to czas zbierania sił we wspólnocie przekraczającej granice zawodowe.

Ogólnokrajowa Organizacja w Norwegii (Landsorganisasjonen



Norge - LO) powstała 1 kwietnia 1899. Rok później pracodawcy założyli własną organizację. Obecnie nosi nazwę Næringslivets Hovedorganisasjon - NHO.

Wizyta studyjna w Polsce



Uczestnicy wizyty studyjnej w Polsce. Spotkanie w Arcyksiężym Browarze w Żywcu, Grupa Żywiec S.A.

Wizyta studyjna w Polsce odbyła się w trzech korporacyjnych firmach międzynarodowych: ArcelorMittal Poland S.A. w Krakowie, Grupa Żywiec S.A. Browar w Żywcu General Motors Manufacturing Poland Sp. z o.o. o fabryka Opla w Gliwicach. W trakcie wizyty studyjnej przedstawiciele LO Norway mieli okazję zapoznać się z problemami występującymi podczas negocjacji z pracodawcami w przedsiębiorstwach działających na terenie Polski.

Grupa Żywiec S.A. zdecydowanie należy do liderów grupy przedsiębiorstw w Polsce w zakresie regulowania warunków pracy z wykorzystaniem porozumień zbiorowych.

Ta sytuacja z jednej strony jest zasługą wieloletniej, ciężkiej i konsekwentnej pracy przedstawicieli związków zawodowych, z drugiej strony efektem chęci współpracy po stronie pracodawcy.

Fabryka Opla to przykład nowego przedsiębiorstwa, gdzie - mimo kilkuletnich doświadczeń negocjacyjnych - nie doszło do podpisania układu zbiorowego pracy. W zakładzie funkcjonują regulaminy i porozumienie podpisane ze związkami zawodowymi.

ArcelorMittal Poland S.A., huta w Krakowie (dawniej Huta im. Tadeusza Sendzimira obecnie wchodząca w skład Grupy) od początku lat 90. przeszła serię trudnych przekształceń. Niegdyś zatrudniająca bli-

sko 40 tys. pracowników obecnie zatrudnia ich około 3500. Przez cały okres związkowcy skupiali się na ochronie miejsc pracy i warunkach zwolnień pracowniczych lub dobrowolnych odejść.

Przedstawiciele NSZZ „Solidarność” z ArcelorMittal Poland S.A. w Krakowie, Grupy Żywiec S.A., GMMP fabryki Opla w Gliwicach w czasie spotkań mówili o problemach przy negocjowaniu układów zbiorowych pracy czy przy podpisywaniu porozumień ze stroną pracodawcy. Goście z LO Norway spotkali się także z liderami Sekretariatu Metalowców oraz Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”. Poruszano problematykę widocznej niechęci po stronie pracodawców do układów zbiorowych pracy. W przedsiębiorstwach w Polsce rzadko występują układy zbiorowe pracy, częściej są to porozumienia mające niższą rangę czy też regulaminy.

Nasi goście mieli również możliwość zapoznania się z trwającymi przygotowaniem do strajku ostrzegawczego we wszystkich zakładach pracy na terenie Regionu Śląsko-Dąbrowskiego. Staje się już tradycją, że nasi partnerzy odwiedzają nas w trudnym dla nas okresie - w czasie, gdy walczymy o swoje prawa. Tak było też w maju 2012 r. podczas wizyty norweskiej pary królewskiej w Polsce.

Kalendarz wizyty w Polsce

- 12.03.2013r. ArcelorMittal Poland S.A. w Krakowie d. Huta im. Tadeusza Sendzimira
- 13.03.2013r. Grupa Żywiec S.A.
- 14.03.2013r. Sekretariat Metalowców NSZZ „Solidarność” i Region Śląsko-Dąbrowski NSZZ „Solidarność”
- 14.03.2013r. General Motors Manufacturing Poland Sp.z.o.o (GMMP)

Rokowania zbiorowe w przedsiębiorstwach prywatnych w Polsce - stan, uwarunkowania i efekty.

Polska znajduje się wśród państw Unii Europejskiej o najniższym zasięgu układów zbiorowych. Odbijają się to negatywnie na sytuacji pracowników, a także nie służy zachowaniu pokoju społecznego w zakładach pracy.

Od stycznia bieżącego roku trwają prace nad pozyskaniem wiedzy na temat stanu, uwarunkowań i efektów rokowań zbiorowych w przedsiębiorstwach prywatnych w Polsce. Badaniem zostanie objętych min. 80 przedsiębiorstw prywatnych, w których istnieją organizacje związkowe. Będą to zarówno filie korporacji międzynarodowych jak i przedsiębiorstwa z kapitałem polskim.

Powstanie Raport z badań dotyczący problemów i barier oraz doświadczeń związanych z negocjowaniem układów zbiorowych oraz wszelkiego rodzaju porozumień w różnych branżach polskiej gospodarki. Będzie on kluczem do wypracowania dal-

Rokowania zbiorowe w Polsce

szych efektywnych działań zmierzających do wzmocnienia negocjacji zbiorowych w przedsiębiorstwach prywatnych w Polsce

Jakie są potencjalne możliwości identyfikowania i intensyfikacji procesów negocjacyjnych w przedsiębiorstwach, gdzie otwierają się nowe obszary dla negocjacji, jakich kompetencji potrzebujemy? – na te i inne pytania będziemy poszukiwać odpowiedzi. Raport jest opracowywany przez zespół doświadczonych naukowców z dziedziny socjologii, prawa i ekonomii w oparciu o badania przeprowadzone w przedsiębiorstwach. Podczas prowadzonych prac badawczych zostaną przeanalizowane dokumenty będące efektem negocjacji i uzgodnień z pracodawcą oraz zostanie przeprowadzona analiza porównawcza tych dokumentów pod kątem osiągania dzięki nim wartości dodanej w stosunku do uregulowań legislacyjnych. Z przedstawicielami związków zawodowych oraz

przedstawicielami pracodawców będą przeprowadzone badania ankietowe i ustrukturyzowane wywiady.

Przedstawiciele przedsiębiorstw otrzymali już informację o wytypowaniu przedsiębiorstwa do badań w ramach projektu wraz z prośbą o udostępnienie dokumentów będących przedmiotem badań oraz zostali uprzedzeni o potrzebie przeprowadzenia badań ankietowych i wywiadów z ich reprezentantami. Teraz czekamy na pierwsze opracowania zespołu badawczego, o których na bieżąco będziemy informować.

KONTAKT

Agnieszka Rybczyńska, kierownik projektu, a.rybczynska@solidarnosc.org.pl
Katarzyna Jażdżewska, asystentka projektu, k.jazdzewska@solidarnosc.org.pl