

### Deale w Generalnej Dyrekcji...

Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad z agencji rządowej przekształca się powoli w agencję firm z Grupy Saferoad. To z tą norweską grupą kapitałową konsultowane są wytyczne, jakie mają obowiązywać przez lata przy zamówieniach drogowych barier ochronnych. Tak się składa, że Saferoad to także... producent barier i już jeden z dużych graczy na rynku robót naprawczych na polskich drogach. Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad rozpoczęła także wdrażanie w całej Polsce programu „Utrzymaj standard”. W mediach dyrektorzy zachwalają go – określając mianem outsourcingu – a jako główną zaletę podają obniżenie kosztów funkcjonowania o 30% w stosunku do kosztów prac wykonywanych obecnie przez pracowników GDDKiA. – Program „Utrzy-

maj standard” jest nastawiony na outsourcing – wypchnięcie jak największej liczby robót związanym z bieżącym utrzymaniem dróg na zewnątrz. Przecież generalna dyrekcja ma własnych pracowników liniowych, którzy na bieżąco zajmują się monitorowaniem i naprawami dróg, a ich zadania mają przejmować firmy zewnętrzne. Pracownicy liniowi z oddziałów GDDiK są więc zagrożeni utratą pracy – alarmuje szef Rady Sekcji Krajowej Drogownictwa NSZZ „S”.



### Komentarz tygodnia

#### Na razie pozamiatane

Na krótką metę establishment broniący Tuska opanował kryzys rządowy, ale na dłuższą metę do przyszłorocznych wyborów parlamentarnych wiele może tu się zmienić, najwięcej zależy od ekonomii. Taśmy prawdy o sitwie rządowej ujawniły deale i machinacje ministrów rządowych, w tym również łamanie standardów konstytucji przez szefa NBP wstrząsnęły opinią publiczną, ale nie spowodowały pęknięcia w obozie władzy, mimo trudności związanych z PSL-em w głosowaniu nad zaufaniem dla ministra Sienkiewicza. Obóz władzy i popierające go media potrafiły zignorować i rozmydlić istotę tej afery. Pytanie: dlaczego ta operacja im się udała mimo gnilnego obrazu ekipy rządzącej. Udała się, bo po pierwsze rzeczywistą opozycją w sejmie jest tylko PiS i niewielka Solidarna Polska, a to za mało, aby obalić rząd, po drugie reakcja społeczeństwa to proces, który jest rozłożony w czasie. I teraz najważniej zależy od tego, jak będzie się kształtowała ta reakcja na stan państwa w szerszych grupach społecznych.

Ale nie ma co się za bardzo łudzić, nasi obywatele nie mają zaufania do polityków, stąd ich oczekiwania wobec rządzących nie przybierają form jakiejś aktywności, polegającej na wywieraniu na nich nacisku, aby rządzieli lepiej. Dla przeciętnego obywatela ważniejsze jest to, aby nie było jeszcze gorzej. Ekipa Tuska przyzwyczaiła ludzi do tej małej stabilizacji, w której 70 proc. społeczeństwa ma problemy ze zbilansowaniem swojego budżetu miesięcznego, ale jakoś żyje i boi się tylko pogorszenia swojej sytuacji, bo o pracę niemal wszędzie ciężko i perspektywy, nawet dotyczące emerytur, niepewne, stąd partia, która ma oparcie w dominujących elitach jest dla większości czymś bardziej stabilnym niż alarmująca o fatalnym stanie państwa opozycja. Ale to wszystko jest do czasu, to kryzys ekonomiczny w postaci wzrostu cen na podstawowe produkty bardzo szybko doprowadziłby do upadku tej ekipy.



Jerzy Kłosiński

## Trzeba zmienić model prawa pracy

– Kodeks powinien być rzadko nowelizowany. Powinien być konstytucją prawa pracy, a szczegółowe regulacje powinny znajdować się w odrębnych aktach prawnych – mówi prof. Marcin Zieleniecki, główny ekspert Biura Ekspertckiego Komisji Krajowej NSZZ Solidarność w rozmowie dla TS. Ale prof. Zieleniecki uważa, że należy zmienić model prawa pracy, czyli odejść od scentralizowanego stanowienia prawa w kierunku zwiększania kompetencji partnerów społecznych na szczeblu branżowym i zakładowym. Aby tak się stało, najpierw trzeba rozwiązać szereg problemów, żeby można w ogóle dyskutować o zmianie modelu prawa pracy. Po pierwsze, trzeba wyeliminować szereg patologii, które występują na rynku pracy, patologii związanych z ucieczką od klasycznego zatrudnienia pracowniczego do zatrudnienia na podstawie umów cywilnoprawnych. Po drugie trzeba podjąć problem reprezentacji pracowników i pracodawców. Należałoby poszukać takich rozwiązań, które zachęcałyby pracowników do przystępowania do związków zawodowych, a pracodawców do organizacji pracodawców.



## Państwo ponad prawem

„Państwo polskie istnieje jedynie teoretycznie. Praktycznie nie istnieje, dlatego, że działa poszczególnymi swoimi fragmentami” – mówił minister Bartłomiej Sienkiewicz. To prawda, ale nie cała. Bo bywa, że gdy państwo już działa, to jak przestępca, z premedytacją, przez długi czas łamiąc prawo. Czyni to wtedy, gdy rządzący uznają, że to leży w ich interesie. A interes państwa nie ma tu nic do rzeczy. To, co się działo przez trzy lata w KGHM Polska Miedź SA jest tego jaskrawym przykładem.

### Stałe felietony zamieszczają:



#### Marek Jan Chodakiewicz

na stałe mieszka w USA, ale obecnie podróżuje po Polsce w ramach spotkań z czytelnikami swojej najnowszej książki i oto jego refleksje w felietonie „Panny Marysie i inne”: Małolaty – w większości urodzone po 1989 r. – wychowane w duchu wolności, na ideałach polskiej tradycji, zaczynają ostro brykać. Uczą się prawdziwej historii Polski w tempie geometrycznym. Nie godzą się na zastaną rzeczywistość. Można by wzruszyć ramionami. Od wielu lat wśród młodych panuje raczej konformizm. Chociaż niby tak jest, że każde nowe pokolenie chce na nowo wynajdywać koło, że w jakimś sensie buntuje się przeciw temu co młodzi otrzymują w schedzie od rodziców.



Jerzy Kłosiński



Mieczysław Gil



Ryszard Bugaj



Stanisław Żaryn



Jan Pietrzak

**§** Porad prawnych udzielają eksperci związkowi. W tym wydaniu TS następujące tematy: wyrok Trybunału Sprawiedliwości UE ws. polskich regulacji dotyczących okresu wypowiedzenia umów o pracę na czas określony, umorzenie pożyczki mieszkaniowej a podatek.



## Skok Platformy na Giełdę?

Na prezesa Giełdy Papierów Wartościowych ma zostać wybrany – a może raczej: został wskazany – Paweł Tamborski, do niedawna wiceminister skarbu. Kandydaturę tę musi zatwierdzić jeszcze Komisja Nadzoru Finansowego. Ta natomiast odwleka podjęcie decyzji w tej sprawie. Czy zwłoka jest wynikiem ujawniania coraz liczniejszych kontrowersji, jakie budzi zarówno dotychczasowa działalność Tamborskiego, jak i tryb jego mianowania na szefa Giełdy?

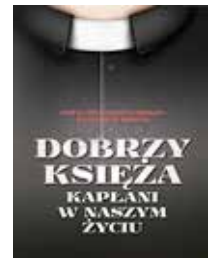


## Szara strefa

Nie ma na świecie kraju, który w całości wyeliminowałby szarą strefę. Jednak jej skala zależy od jakości władzy, prostoty i funkcjonalności przepisów prawa, uczciwości albo podatności aparatu urzędniczego na korupcję, wysokości i skomplikowania podatków czy zaufania wobec państwa i innych obywateli rozumianego, jako kapitał społeczny.

## Remanent dobrych księży

On, Kazimierz Braun, znany reżyser teatralny, szczególnie w l. 70., wykładowca, publicysta. Ona, Zofia Reklewska-Braun, teatrolog, pedagog. Autorka fascynujących wspomnień „Urodziłam się pomiędzy...”. Książka „Dobrzy księża. Kapłani w naszym życiu” jest kolejnym efektem ich współpracy.



## Warszawa, jakiej nie znacie

Turyści, którzy przyjeżdżają do Warszawy oglądają zwykle Starówkę, Zamek Królewski, Łazienki (bez części południowej), czasem Muzeum Powstania Warszawskiego i Centrum Nauki Kopernik. Wieczorem w weekendy oglądają pokaz fontann nad Wisłą. I myślą, że już znają Warszawę. Warto, by obejrzelik ciekawe miejsca, o których często milczą przewodniki. Turyści są przekonani, że w stolicy nie znajdzie się śladów dawniejszej Warszawy. Nie jest to prawda – o czym pisze na łamach TS Piotr Łopuszański.

Ponadto w każdym numerze oprócz tematyki związkowej i społecznej: gospodarka, historia, kultura, sport, krzyżówka i wiele więcej...

## „Nie możemy stać z boku”

Do uczestnictwa w wyborach samorządowych zachęcał członków Komisji Krajowej Piotr Duda podczas dzisiejszych obrad w Warszawie. – Nie możemy stać z boku – podkreślał wielokrotnie przewodniczący. – Musimy to zrobić dla Polski, dla społeczeństwa, dla pracowników.

Piotr Duda rozpoczął obrady Komisji Krajowej w Warszawie od gratulacji skierowanych do wszystkich szefów regionów i branż, którzy przeszli już przez wybory w związku. Przy okazji związkowcy nagrodzili oklaskami członka KK Jacka Smagowicza, który obchodził niedawno 72 urodziny.

Przewodniczący poinformował o skierowanym do niego zaproszeniu do udziału w Komitecie Honorowym Tour de Pologne. – Ale dla mnie jest tylko jeden naprawdę ważny wyścig kolarski, czyli ten Solidarności i Olimpijczyków – podkreślił Duda i po raz kolejny podziękował dyrektorowi wyścigu oraz wszystkim organizatorom za świetnie przygotowaną imprezę, jedną z trzech sztandarowych imprez sportowych organizowanych przez związek.

Dalej przewodniczący KK omówił sytuację związaną z obchodami rocznicy porozumień sierpniowych, przy okazji których swoją nową siedzibę otwiera w Gdańsku Europejskie Centrum Solidarności. Bazyl Kerski, dyrektor ECS spotkał się z szefem związku, podczas którego Piotr Duda

przedstawił oczekiwania Solidarności wobec obchodów rocznicy powstania Solidarności, tak „aby nie powtórzyło się to, co działo się podczas haniebnych obchodów 4 czerwca”.

Zbliżające się wybory są okazją do zaangażowania się członków związku w działalność samorządową. Przewodniczący namawiał do współpracy, do wchodzenia w sojusze tam, gdzie jest to możliwe. Wszystko po to, żeby zmieniły się władze, które podejmują niekorzystne dla obywateli decyzje. Wielu członków KK podkreślało, że w regionach konieczna jest współpraca na szczeblu samorządowym i zaangażowanie w wybory może przynieść w regionach wiele dobrego. – Nie możemy stać z boku – podkreślał wielokrotnie Duda. – Musimy to zrobić dla Polski, dla społeczeństwa, dla pracowników.

Henryk Nakonieczny, członek prezydium KK poinformował związkowców, że prezydent podpisał ustawę dot. krótszego czasu pracy dla niepełnosprawnych. Jest to konsekwencja wygranej związku przed Trybunałem Konstytucyjnym. Solidarność



fot. M. Zeglirski

zaskarżyła przepisy do TK, który uznał zmiany za niezgodne z Konstytucją RP i dał ustawodawcy rok na zmianę. Ustawa przywraca stan sprzed 2012 r., kiedy siedmiodzinny czas pracy dla osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności obowiązywał bez wymogu uzyskiwania zaświadczeń lekarskich.

Wielu związkowców zostało przesłuchanych w prokuraturze w związku z pikietami Lidl. Członkowie KK wysłuchali informacji na temat akcji zorganizowanej przez LabourStar, razem ze związkiem zawodowym UniGlobal. Za pośrednictwem strony [www.labourstart.org](http://www.labourstart.org) należy przesyłać e-mailem informację do jak największej liczby osób z apelem o zaprzestanie robienia zakupów w Lidlu. Przypominamy: w styczniu 2013 roku pracownicy sieci Lidl założyli organizację NSZZ Solidarność. Niestety kierownictwo firmy nie podjęło rzeczywistego dialogu ze stroną pracowniczą. W grudniu 2013 roku przewod-

nicząca oraz wiceprzewodnicząca organizacji zakładowej NSZZ Solidarność otrzymali dyscyplinarne wypowiedzenia z pracy. Obecna akcja ma na celu powstrzymanie Lidla od podejmowania kolejnych antyzwiązkowych i antypracowniczych działań.

Sporą część obrad oraz ożywioną dyskusję wywołało rozpatrywanie odwołań wyborczych, omówienie spraw spornych oraz podjęcie uchwał dotyczących spraw strukturalnych w związku.

Najdłużej członkowie KK dyskutowali o sytuacji w kraju. Piotr Duda poinformował związkowców o spotkaniu z prezesem PiS Jarosławem Kaczyńskim. Solidarność podejmie bliższą współpracę z partią, która jest najbardziej propracownicza w Polsce. Hasło ostatniej wielkiej manifestacji w Warszawie brzmiało: „Dość lekceważenia społeczeństwa”. Afera z taśmami, ale również kolejne podejmowane przez rząd działania pokazują, że to hasło nie tylko nie straciło na aktualności, ale stało się jeszcze bardziej znaczące. ■

## Wraca siedmiodzinny czas pracy dla osób niepełnosprawnych

**Prezydent RP podpisał uchwałę w sprawie norm czasu pracy dla niepełnosprawnych. Od 10 lipca wraca skrócony siedmiodzinny czas pracy dla pracowników o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, bez wymogu świadczeń lekarskich.**

Przypominamy. W 2012 r. wydłużono czas pracy osoby niepełnosprawnej z 7 do 8 godzin

dziennie oraz z 35 do 40 godzin tygodniowo. Pracownicy o znacznym lub umiarkowanym stopniu

niepełnosprawności mogli pracować w skróconych normach czasu pracy tylko na wniosek lekarza. Solidarność zaskarżyła przepisy do Trybunału Konstytucyjnego, który uznał zmiany za niezgodne z ustawą zasadniczą i dał ustawodawcy rok na zmianę. Ten termin upłynął 10 lipca 2014.

Rządowy projekt, przyjęty

w ostatniej chwili przez Sejm, Senat, a następnie podpisany przez Bronisława Komorowskiego ma zrealizować ten wyrok. Regulacja przywróci stan sprzed 2012 r., kiedy to siedmiodzinny czas pracy dla osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności obowiązywał bez wymogu uzyskiwania zaświadczeń lekarskich. ■



fot. T. Majchrowicz



## Kamil Zieliński zwycięzcą Wyścigu Solidarności i Olimpijczyków

Pochodzący z Ostrowca Świętokrzyskiego Kamil Zieliński z włoszczońskiej grupy Mexller wygrał 25. Międzynarodowy Wyścig Solidarności i Olimpijczyków. W ubiegłym roku Kamil był czwarty w Wyścigu Solidarności, w tym okazał się najlepszy. Choć drużynowo zwyciężyli Włosi z Team Idea, to jednak Polacy wygrywali każdy z etapów.

– Jestem ogromnie szczęśliwy – mówił na mecie Kamil. – To mój wielki sukces, ale także całej drużyny, która fantastycznie pomagała mi przez cały wyścig. Nastawiali-

śmy się na tę imprezę, dla nas była najważniejsza w sezonie.

Trasa wyścigu liczyła prawie 700 km. W rywalizacji wzięło udział 120 kolarzy z 19 zespołów polskich i zagranicznych m.in. z Czech, Rosji, Belgii, Ukrainy i Włoch. Międzynarodowy Wyścig Kolarski Solidarności i Olimpijczyków jest zaliczany do polskiego cyklu wyścigowego ProLiga i kontynentalnego cyklu wyścigowego UCI Europe Tour. Posiada kategorię UCI 2.1. Organizatorem wyścigu jest NSZZ Solidarność Regionu Łódzkiego przy współpracy z Towarzystwem Olimpijczyków Polskich oraz władzami miast, przez które przejeżdża wyścig. Wyścig odbywa się pod patronatem Polskiego Komitetu Olimpijskiego.

– Związek zawodowy Solidarność to nie tylko manifesta-

cje i protesty – powiedział podczas uroczystości zamknięcia jubileuszowego wyścigu Piotr Duda, przewodniczący KK. – To również promowanie dobrych wzorców poprzez organizowanie imprez sportowych.

Przewodniczący zwrócił uwagę, że wyścig jest jedną z trzech sztafardowych imprez sportowych, organizowanych przez związek. Pozostałe to maraton sierpniowy, który odbędzie się w Trójmieście po raz dwudziesty oraz skoki narciarskie na igelicie, które odbywają się jesienią w Zakopanem. Jednocześnie szef związku podziękował dyrektorowi wyścigu Waldemarowi Krencowi i wszystkim pracującym przy nim ludziom za świetną organizację tej ogromnej imprezy sportowej.

hd

## Kliknij i pomóż pracownikom Lidla

Ruszył kolejny etap kampanii organizowania pracowników w niemieckiej sieci handlowej Lidl. Kampania ma na celu ustanowienie dialogu z pracodawcą, uznanie organizacji zakładowej, poprawę warunków pracy oraz przywrócenie do pracy zwolnionych działaczy związkowych. NSZZ Solidarność z pomocą UNI Global Union i strony internetowej LabourStart uruchomiła kampanię o charakterze międzynarodowym.

Pomoc pracownikom Lidla zajmie tylko chwilę, a każdy może pomóc w ważnej sprawie. Klikając <http://www.labourstart.org/go/lidl>, a następnie wpisując imię, adres e-mail można wysłać wiadomość (przetłumaczona treść wiadomości poniżej):

„Od samego początku powstania organizacji zakładowej NSZZ Solidarność w styczniu 2013 roku LIDL Polska stosował taktykę antyzwiązkową. Zarząd LIDLa ani razu nie spotkał się osobiście ani nie porozmawiał z przedstawicielami Związku pomimo trwające-

go i poważnego pogorszenia się warunków pracy. Polegało ono głównie na zwiększaniu obciążenia pracą przy jednoczesnym zmniejszeniu liczby pracowników oraz na stałym podwyższaniu norm efektywności. Dodatkowo znaczącą większość pracowników zatrudniano na umowy na czas określony.

W rezultacie, we wrześniu 2013 roku Sekretariat Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ Solidarność przeprowadził pikietę przed sklepami LIDLa w kilku polskich miastach. W następnym

miesiącu protest nasilił się, kasy zostały zablokowane przez związkowców płacących groszami. Sytuacja drastycznie się pogorszyła w grudniu 2013 roku, kiedy LIDL zwolnił z pracy zarówno przewodniczącą organizacji zakładowej jak i jej zastępcę z naruszeniem ustawy o związkach zawodowych.

Komisja Krajowa NSZZ Solidarność natychmiast zareagowała przyjęciem stanowiska, w którym potępiła postępowanie zarządu oraz szykanowanie związkowców. W lutym 2014 roku Solidarność w całej Polsce nawoływała członków związku do bojkotu zakupów w LIDLu; jednocześnie organizowano pikietę oraz roz-



dawano ulotki w sklepach i poza nimi. Pomimo dalszych protestów w marcu 2014 roku sytuacja pracowników się nie poprawiła, nie przywrócono również do pracy zwolnionych związkowców. Zarząd Lidl konsekwentnie nie reaguje na akcje związkowe i nie odpowiada na listy wysyłane w tej sprawie. W związku z tym protest będzie kontynuowany i będzie eskalował i przybierał nowe formy”.

## „Chcemy być coraz bardziej profesjonalną firmą”

**Waldemar Bartosz, przewodniczący ZR Świętokrzyskiego**

Wynik głosowania przyjmuję, jako szczególne zobowiązanie. Mam świadomość, że takie poparcie rodzi we mnie poczucie powinności. To tak jakby ci wszyscy delegaci powiedzieli – nie zawiedz nas! To poczucie będzie mi z pewnością towarzyszyć przez całą czteroletnią kadencję. Jednocześnie mam świadomość, że nie jestem osamotniony. Delegaci wybrali 30-osobowy Zarząd Regionu, 9-osobową Komisję Rewizyjną i 8 delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów. To jest wartościowa drużyna i łatwiej z nią będzie rozwiązywać problemy pracownicze naszego regionu. A odpowiedź na te problemy stanowi program zarysowany na wspomnianym Walnym Zebraniu Delegatów naszego Regionu. Jest on zawarty zarówno w przyjętej Uchwale Programowej jak i w Stanowiskach. Zachęcam do za-

poznania się z nimi, są publikowane na stronie internetowej Regionu ([www.solidarnosc.home.pl](http://www.solidarnosc.home.pl)). Związek nasz skupi się przede wszystkim na rozbudowaniu i wzmocnieniu naszej oferty względem pracowników. Chcemy być coraz bardziej profesjonalną firmą usługową dla naszych członków. Dlatego też planujemy przygotować merytorycznie: prawnie i ekonomicznie, wszystkie zakładowe organizacje związkowe do dobrego funkcjonowania w zakładach pracy. Tam przecież występują problemy pracownicze. Ponadto chcemy utworzyć Akademię Bezpiecznej Pracy, w ramach, której związkowcy i zakładowi społeczni inspektorzy pracy będą doskonalić swoje umiejętności i zdobywać konkretną wiedzę. W ramach pomocy dla osób wykluczonych, bezrobotnych i niepełnosprawnych pla-



nujemy stworzenie spółdzielni socjalnych, aby osoby te znalazły zatrudnienie. Również kontynuować będziemy pomoc charytatywną w ramach związkowej Fundacji dla Dobra Wspólnego. To są tylko przykłady planowanych działań. Mam też świadomość, że czeka nas zwykła, codzienna walka o zachowanie miejsc pracy. Przykładem takiej działalności jest próba uratowania Kieleckich Kopalni Surowców Mineralnych. W wielu przypadkach, a KKSM jest tego objawem, skuteczność naszych działań zależy od polityki państwa. Wracając do Uchwały programowej, to mówimy tam o dwóch obszarach: o aktywizacji obywa-

teli w sprawy publiczne i o wzmocnieniu naszej centrali związkowej poprzez stworzenie think tanków skupiających specjalistów, naukowców wokół problemów pracowniczych. W pierwszym przypadku zwracamy uwagę na zbliżające się wybory samorządowe i konieczność zaangażowania się w nie związkowców. Dziś są przecież samorządy są bezpośrednio bądź pośrednio największym pracodawcą. Przecież samorząd jest organem prowadzącym zarówno szkolnictwo jak i służbę zdrowia. Problemy tych sektorów nie mogą być obojętne dla związku zawodowego. W sprawie drugiej, merytorycznej chodzi o to, żeby skupić wokół Solidarności środowisko intelektualne rozumiejące problemy i potrzeby świata pracy. Dziś są tacy ludzie, ale funkcjonują w rozproszeniu, przez co ich głos i siła oddziaływania są osłabione. Będziemy się starać, aby to polepszyć właśnie poprzez formułę think tanku. ■

## „Jesteśmy potrzebni”

**Wojciech Grzeszek, przewodniczący ZR Małopolska**



Uważam, że ostatnia kadencja minęła zdecydowanie szybciej niż wcześniejsze. Od 7 lat koalicja rządząca, realizująca otwarcie swój program

liberalny i antypracowniczy, dostarczała nam bowiem wielu powodów do działań i interwencji. Był to czas bardzo trudny dla związku. Podejmowaliśmy wiele akcji protestacyjnych m.in. w obronie wieku emerytalnego, w sprawie referendum dotyczącego utrzymania wieku emerytalnego, w sprawie płacy minimalnej itd. Wszystkie te akcje cieszyły się dużym poparciem społecznym i realnym zaangażowaniem naszych członków. Niestety rząd Donalda

Tuska pokazał, że nawet 2,5 mln podpisów pod wnioskiem o przeprowadzenie referendum w sprawie reformy emerytalnej nie stanowiło dla niego argumentu i ani razu nie uwzględnił postulatów społecznych.

Problemem, jaki zauważamy, jest spadek liczby członków związku. To bardzo szerokie i wieloaspektowe zagadnienie. Zacznę o ustawowego – jeżeli jest tak, że związki zawodowe funkcjonujące w firmie załatwiają wszystko dla pracowników, także dla tych, którzy nie należą do nich, to część pracowników uważa, że nie ma sen-

su zapisywać się, bo ktoś inny i tak myśli o ich problemach. W wielu firmach zakładanie związków utrudniają pracodawcy. Często, gdy ludzie tworzą organizację, to pracodawcy robią wszystko, by grupę założycielską przestraszyć i rozbić lub poprzez ofertę awansu doprowadzić do osłabienia rodującego się związku. Musimy przeciwdziałać tym patologiom. Nadzieją jest jednak zainteresowanie młodych ludzi związkami. To rola dla nas wszystkich, byśmy z młodymi nawiązywali kontakt. Przyszłość, która nas czeka, jest niewiadoma, bo problemy pozostają stare, a trze- ▶



► ba szukać nowych rozwiązań. Na pewno będziemy zwracać uwagę na problemy służby zdrowia i oświaty. Ważne są również kwestie ochrony przemysłu, który się zwija. Związek nadal musi się skupiać na ochronie miejsc pracy, bo w ostatnim ćwierćwieczu

zniknęło ich ok. 3 mln. Nie ma póki co nadziei, że powstaną w Polsce duże zakłady pracy. Trzeba więc ratować istniejące miejsca pracy. Trzeba znaleźć sposób, by najzdolniejsi nie wyjeżdżali z Polski.

Na pewno istotny jest rozwój związku poprzez rozbudo-

wę komisji, które już istnieją. Jest sporo dużych instytucji czy urzędów, gdzie związki mogą się rozwijać. Przykłady wielu firm pokazują, że dobra praca przewodniczącego związku i jego docieranie do nowych członków może przynieść pozytywne efekty. Większą wagę

musimy przyłożyć do rozbudowy tego, co już istnieje. Trzeba oczywiście również zakładać nowe organizacje i zastanowić się, jak przekonać ludzi, by zapisywali się także wówczas, gdy w firmie jest spokojnie i nie grożą im redukcje zatrudnienia. ■

## „Szkolenia, obrona praw pracowniczych i walka z bezrobociem”

Wojciech Kępczyński, przewodniczący ZR Płockiego

Za jeden z najważniejszych celów stojących przed nowo wybranymi władzami Regionu Płockiego NSZZ „S” na kadencję 2014–2018 uważam przede wszystkim rozwój związku, a co się z tym wiąże również kontynuacja szkoleń, które prowadziliśmy szczególnie w mijającej kadencji bardzo aktywnie. W tym miejscu muszę powiedzieć, jak dużą wagę przywiązuję do prowadzenia dialogu społecznego i to między innymi pod takim tytułem kończymy szkolenia finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego „Soli-

darność Płocka bliżej dialogu społecznego”.

Jednym z priorytetów w mojej ocenie jest dołożenie wszelkich starań do właściwego przygotowania pod względem merytorycznym nowych przewodniczących zakładowych organizacji związkowych i osób pełniących funkcje w komisjach zakładowych.

W dalszym ciągu priorytetem w działalności związkowej jest obrona praw pracowniczych, a także podejmowanie działań zmierzających do przeciwdziałania wzrostu bezrobocia w na-



szym regionie, wciąż monitorujemy między innymi stan zatrudnienia cudzoziemców szczególnie w powiecie płońskim.

Bardzo dobra współpraca z Państwową Inspekcją Pracy owocuje m.in. szybką interwencją w newralgicznych sprawach pracowniczych, ponadto podtrzymujemy dyżury przedstawiciela PIP w każdy pierwszy poniedziałek miesiąca w Regionie Płockim. W Re-

gionie Płockim jest trudna sytuacja związana z bezrobociem, więc nasze działania będą zmierzać do utrzymania miejsc pracy, a także wspierania inicjatyw, które będą stwarzać możliwość tworzenia nowych.

Z działań promocyjnych naszego związku będziemy kontynuować organizację biegów ulicznych, w bieżącym roku odbył się już po raz czternasty. Ponadto 2015 rok to 35 rocznica powstania NSZZ Solidarność. Rocznicą, która daje również możliwość po latach podziękowania szeregu osobom – bohaterom, którzy w tamtym czasie mieli odwagę stanąć po stronie obrony podstawowych wartości narodowych i religijnych, prawa do wolności i godności każdego człowieka. ■

## „Utrzymać tempo wzrostu liczby członków związku”

Jarosław Lange, przewodniczący ZR Wielkopolska

Delegaci WZD przyjęli apel w sprawie udziału członków związku w wyborach samorządowych. Oznacza to dla wszystkich struktur związku obowiązek udzielenia pomocy kandydatom Solidarności. To ważne wskazanie. Zdecydowana większość delegatów – w tym ludzie młodzi z niewielkim stażem związ-

kowym – opowiedziały się za koniecznością zaangażowania związku w życie polityczne. Oznacza to również mandat do tego, aby mówić o startowaniu w wyborach parlamentarnych. Niezwykle ważne w tej kadencji będzie przygotowanie skutecznej kampanii wyborczej skierowanej przeciwko obecnemu rządo-

wi, bo odsunięcie od władzy ekipy, która poczyniła tyle szkód w sprawach społecznych i pracowniczych, powinno stanowić jedno z priorytetowych zadań związku. W nowej kadencji chcielibyśmy co najmniej utrzymać tempo wzrostu liczby członków związku. W ciągu ostatnich czterech lat do Solidarności wstąpiło ponad 2700 pracowników wielkopolskich zakładów pracy. Będziemy kontynuować dobrą współpracę z pracodawcami. Obecnie



trwają rozmowy regionalnej „S” z Wielkopolskim Związkiem Pracodawców o funkcjonowaniu prawa pracy w mikroprzedsiębiorstwach. Mamy nadzieję, że uda się przenieść ►

► poprawne zasady współdziałania pracodawców i związkowców na poziom krajowy. Jednym z filarów wielkopol-

skiej Solidarności jest bardzo dobrze działająca obsługa prawna. Związkowcy mają zapewnioną fachową obsługę

prawną zarówno w sprawach organizacji zakładowych, jak i prywatnych. Region Wielkopolska planuje w najbliższym

czasie wzmocnić jeszcze zaplecze eksperckie o specjalistów z dziedziny ekonomii i negocjacji. ■

## „Dotrzeć do młodych ludzi”

**Cecylia Gonet, przewodnicząca ZR Śląska Opolskiego**

Opierając się na doświadczeniach z poprzedniej kadencji, będę robić wszystko, by docierać do ludzi młodych. Stworzyliśmy już Izbę Pamięci, chcę teraz nawiązać współpracę z takimi instytucjami jak np. Młodzieżowe Rady Miast, bo to przyszłe pokolenie będzie nas zastępować i kształtować nasz związek, związek, który musi się roz-

wijać i dostosowywać do potrzeb przyszłego pokolenia. Wśród członków mamy grono nowych działaczy. I to przede wszystkim dla nich chcę by Zarząd Regionu był profesjonalnym zapleczem wsparcia w codziennej działalności, gdyż to im jest najtrudniej w walce z nieuczciwymi pracodawcami. Chcę zainwestować w tych młodych człon-



ków związku merytoryczną wiedzą poprzez odpowiednie szkolenia, nie tylko z zakresu prawa pracy, ale także o charakterze psychologicz-

nym np. z zakresu mediacji i negocjacji. Po doświadczeniach poprzedniej kadencji wiem, że w dalszym ciągu ogromną potrzebą w dzisiejszych czasach jest promocja, rozwój, pozyskiwanie nowych członków i kształtowanie pozytywnego wizerunku i atrakcyjności związku, jest to jedno z ważniejszych zadań, których chcę się podjąć. Zrobię ile w mojej mocy, by każdy działacz czuł się akceptowany i potrzebny. ■

## Spis treści „Tygodnika Solidarność” nr 29

### ZWIĄZEK

- 2 Nie możemy stać z boku | H. Daszczyńska | Relacja z obrad Komisji Krajowej „S”
- 9 To będzie wyjątkowa kadencja | M. Chudkiewicz | Wybory w sekretariatach branżowych „S”
- 10 Deale w Generalnej Dyrekcji | K. Świątek | Andrzej Tracz z „S” informuje, co się dzieje w Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad
- 16 Górą nasi | W. Dudkiewicz | Zakończył się 25 Międzynarodowy Wyścig Kolarski Solidarności i Olimpijczyków
- 18 Skuteczny opór załogi przedłużył żywot kopalni | M. Jurkowski | O sytuacji w zależnej od KHW kopalni „Kazimierz-Juliusz”

### KRAJ

- 12 Trzeba zmienić model prawa pracy | B. Madajczyk-Krasowaka | Rozmowa z prof. Marcinem Zielenieckim z Biura Ekspertki KK „S”
- 21 Państwo ponad prawem | E. Zarzycka | Jak w KGHM w imię walki ze związkami zawodowymi państwo łamało prawo
- 22 Szara strefa | M. Miłosz | Prawda o szarej strefie w Polsce
- 24 Skok Platformy na Giełdę? | A. Żurek | Kontrowersje wokół kandydata na nowego prezesa warszawskiej giełdy Pawła Tamborskiego
- 34 Warszawa, jakiej nie znacie | P. Łopuszański | Z wakacyjnego cyklu „TS” „Warto zobaczyć”

### KULTURA

- 30 Remanent dobrych księży | G. Eberhardt | O książce „Dobrzy księża. Kapłani w naszym życiu”

### STAŁE RUBRYKI

Wiadomości	
Kraj	4–6
Związek	8, 43
Porady prawne	36–39
Na sportowo	40, 41

### KOMENTARZE I FELIETONY

Jan Pietrzak	5
Mieczysław Gil	5
Stanisław Żaryn	20
Marek Jan Chodakiewicz	28