

PG SILESIA

Solidarność

Biuletyn informacyjno-publicystyczny SOLIDARNOŚĆ PG SILESIA

Wydanie I Grudzień 2016

PIOTR DUDA W PG SILESIA



*Życzymy Wam
spokojnej,
bezpiecznej pracy,
a także dobrego zdrowia
i wszelkiej pomyślności
w życiu zawodowym
i rodzinnym.*

*Oby św. Barbara
nieustannie otaczała
opieką cały
Górnictwy Stan.*

Szczęść Wam Boże!

*Zarząd Komisji
Zakładowej
NSZZ „Solidarność”
PG Silesia*

67 DO KOSZA!

W 2012 roku rządząca wtedy koalicja PO-PSL zafundowała społeczeństwu wydłużenie wieku emerytalnego do 67 roku życia. Dzięki temu mężczyźni mieli pracować o 2 lata dłużej, a kobiety aż o 7 lat (sic!). Przed wprowadzeniem ustawy Solidarność rozpoczęła zbórkę podpisów pod wnioskiem o referendum w tej sprawie. Okazało się, że mimo zebrania niemal 1,5 mln podpisów obywateli, Platforma rzekomo Obywatelska, bez mrugnienia powieką, wykorzystując większość koalicyjną uchwaliła ustawę o nowym wieku emerytalnym. Całe szczęście jest to już historia, choć warto o niej pamiętać. – Dokładnie rok temu podczas mojego exposé, zadeklarowałam, że PiS obniży wiek

emerytalny Polaków, bo tak zadeklarowaliśmy w kampanii i taka była sprawiedliwość społeczna – mówiła 16 listopada 2016 roku Beata Szydło, w dniu przegłosowania ustawy o przywróceniu wieku emerytalnego 65 lat dla mężczyzn i 60 dla kobiet. – Koalicja PO-PSL wbrew obywatelom podwyższyła wiek emerytalny. Wtedy po tamtym głosowaniu, była to pierwsza deklaracja, którą złożył Jarosław Kaczyński. Tamta deklaracja była podtrzymana przez prezydenta Andrzeja Dudę. Dotrzymał słowa PiS i dotrzymał słowa rząd Rzeczypospolitej Polskiej. Dzisiaj mogą powiedzieć Polkom i Polakom, że dotrzymaliśmy słowa. Przywracamy sprawiedliwość społeczną polskim obywatelom – dodała. Ustawa zacznie obowiązywać od 1 stycznia 2018 roku. ■

PIOTR DUDA W PG SILESIA

3. listopada w PG Silesia gościł Piotr Duda, Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.
Duda spotkał się z naszymi związkowcami oraz zarządem kopalni



Wizyta podzielona była na dwie części. W pierwszej Przewodniczący spotkał się z członkami Komisji Zakładowej oraz Komisji Rewizyjnej NSZZ Solidarność przy PG SILESIA. Omawiane były bieżące wydarzenia i najbliższe plany działania całego związku. Mówiono o sukcesach, jakim są uchwalenie ustawy emerytalnej, czy też działanie Rady Dialogu Społecznego. Mówiono także o projektach do zrealizowania w najbliższym czasie,

czyli o wolnych niedzielach od handlu, reformie oświaty i bieżącej sytuacji górnictwa i energetyki w kraju.

W drugiej części Piotr Duda wraz z delegacją NSZZ „Solidarność” PG Silesia z jej Przewodniczącym Dariuszem Dudkiem spotkali się z Zarządem kopalni. Przewodniczący Rady Nadzorczej Tomáš David przedstawił Piotrowi Dudzie zarys historii grupy EPH, której częścią jest PG Silesia. Przedstawił także plany grupy



Od lewej: Michal Heřman, Prezes Zarządu i Tomáš David Przewodniczący Rady Nadzorczej PG Silesia



Przedstawiciele NSZZ Solidarność na spotkaniu z Zarządem PG Silesia. Od lewej: Dariusz Dudek, Piotr Duda, Marek Bogusz, Grzegorz Babij oraz Zdzisław Pyka

dotyczące dalszych inwestycji w Polsce w sektor energetyczny. Konkluzją tego spotkania było, iż zarówno Zarząd PG Silesia, jak i przewodniczący Duda dostrzegają dużą nierówność w traktowaniu prywatnych spółek górniczych w stosunku do kopalni z udziałem Skarbu Państwa. Padło jednak zapewnienie, że niezależnie od struktury własnościowej „Solidarność” będzie walczyć o każdego pracownika w sektorze wydobywczym z równą determinacją. ■

*Z okazji Barbórki wszystkim braciom Górnikom składamy serdeczne życzenia. Aby Wasza praca była bezpieczna i abyście zawsze wracali cali i zdrowi do domu.
Szczęść Boże!*

Andrzej Kamiński

Senator RP

Stanisław Szwed

Wiceminister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



BHP W FIRMIE

Dzisiejszą publikacją chciałbym rozpocząć cykl artykułów na tematy związane z bezpieczeństwem pracy.
Na początek podstawowe informacje o tym, co to jest BHP

Jaki obowiązek spoczywa na pracodawcy w tej kwestii, kiedy i na jakich zasadach jest tworzony w firmie dział BHP, komu podlega, jakie są jego zadania i obowiązki?

Bezpieczeństwo i higiena pracy, w skrócie BHP, to zbiór przepisów i zasad, których przestrzeganie w miejscu pracy ma zapobiegać wypadkom oraz chorobom zawodowym. Przepisy BHP określają także warunki pracy, które mają zapewnić pracownikom higieniczne środowisko pracy. Najważniejszym dokumentem określającym zasady bezpieczeństwa i higieny pracy jest Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy. Podstawowe przepisy w zakresie BHP zawiera Kodeks Pracy, z kolei szczegółowe zasady dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy na różnych stanowiskach określają rozporządzenia rady ministrów oraz ministrów właściwych ds. branży, której dotyczą przepisy. Tematyce BHP poświęcony jest również rozdział piąty Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PG SILESIA, oraz rozdział dziewiąty Regulaminu Pracy PG Silesia.

Jak tworzona jest służba BHP?

Obowiązek tworzenia służby bezpieczeństwa ciąży na

pracodawcy, ustala on również liczbę pracowników zatrudnionych w dziale BHP. Bierze przy tym pod uwagę stan zatrudnienia oraz występujące w zakładzie warunki pracy i związane z nimi zagrożenia zawodowe, a także uciążliwości pracy. W przypadku gdy pracodawca zatrudnia do 100 pracowników, wykonywanie zadań może powierzyć pracownikowi zatrudnionemu przy innej pracy. Kiedy zatrudnionych jest powyżej 100 osób pracodawca tworzy jedno lub wieloosobową komórkę BHP albo zatrudnia w tej komórce pracownika służby BHP w niepełnym wymiarze. Pracodawca zatrudniający ponad 600 pracowników zatrudnia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 1 pracownika służby BHP na każdych 600 pracowników. Zdarza się jednak, że inspektor pracy może nakazać utworzenie służby BHP albo zwiększenie liczby pracowników tej służby. Przypadek taki ma miejsce, jeżeli jest to uzasadnione stwierdzonymi zagrożeniami zawodowymi. Służba BHP podlega bezpośrednio pracodawcy lub też osobie działającej w imieniu pracodawcy.

Czym tak naprawdę jest bezpieczeństwo pracy?

Bezpieczeństwo może być w praktyce rozumiane jako utrzymywanie zagrożenia pod kontrolą, stanu,

w którym ryzyko jest na poziomie możliwym do zaakceptowania. Aby tak było wykonuje się ocenę ryzyka zawodowego dla wszystkich stanowisk pracy występujących w danej firmie. Ryzyko zawodowe jest ryzykiem ponoszonym przez pracownika w związku z wykonywaną pracą. Jest ono konsekwencją występowania zagrożeń i określa prawdopodobieństwo, z jakim mogą one spowodować różnej ciężkości urazy lub zachorowania. W zależności od tego, jak duże jest prawdopodobieństwo wystąpienia wypadków i chorób oraz jak poważne są następstwa (ewentualne urazy, choroby), określa się je jako małe, średnie lub duże. Ostatnie uznawane jest za niedopuszczalne i pracodawca powinien w takim przypadku podjąć działania mające to ryzyko zminimalizować. Każdy pracownik musi być zapoznany z oceną ryzyka zawodowego na swoim stanowisku pracy. Osoba wykonująca pracę powinna znać wszystkie zagrożenia jakie występują w miejscu pracy, powinna posiadać wiedzę, jakich środków ochrony zbiorowej lub indywidualnej używać, aby te zagrożenia minimalizować. O tym, kto sprawuje nadzór państwowy nad przestrzeganiem zasad BHP, przeczytacie w następnym numerze.

Zdzisław Pyka

Jastrzębie pamięta

Dla mieszkańców Czechowic-Dziedzic uroczystości Święta Niepodległości w tym roku były wyjątkowe także w Jastrzębiu Zdroju. Bo właśnie dzięki „Pamięci Jastrzębskiej” godnie uhonorowano jednego z naszych obywateli i członka NSZZ „Solidarność” w PG Silesia – Zygmunta Mizera

W listopadzie odbyła się konferencja historyczna w Jastrzębiu Zdroju, której tematem była 98. rocznica odzyskania niepodległości oraz 36. rocznica rejestracji NSZZ „Solidarność”. Uroczystość zorganizowała „Jastrzębską Pamięć”, społeczna organizacja, której przewodniczący Alojzy Pietrzyk, legenda śląskiej „Solidarności”. Jednak najważniejszym punktem spotkania było wręczenie honorowym gościom statusu działacza opozycji antykomunistycznej oraz osoby represjonowanej z powodów politycznych. To wyjątkowe wyróżnienie nadaje Urząd do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych, a wśród wyróżnionych znalazł się jedyny czechowiczanie – Zygmunt Mizera. – Byłem szczerze zaskoczony i bardzo szczęśliwy, ponieważ zostałem zaproszony na konferencję historyczną, a okazało się, że znalazłem się w gronie wybitnych osób działających na rzecz niepodległości naszego kraju – powiedział naszemu reporterowi Zygmunt Mizera po zakończonej imprezie. Poza statusem represjonowanego, Zygmunt



Od lewej: Alojzy Pietrzyk, Prezes stowarzyszenia „Jastrzębska Pamięć”, Henryk Kryza, członek Zarządu „Jastrzębskiej Pamięci”, Jan Chrzęszcz, Wicewojewoda Śląski, Zygmunt Mizera oraz Czesław Sobierajski, Poseł PiS

Mizera otrzymał także medal „Człowieka Wolności i Solidarności” w uznaniu udziału w wyzwaniu Polski spod reżimu sowieckiego i komunistycznego. – To na pewno dobry dzień dla Czechowic-Dziedzic. Choć można poczuć nieco słodko-gorzki smak – tłumaczy Wojciech Leśny z czechowickiego Prawa i Sprawiedliwości. – Z jednej strony cieszy, że zasługi Zygmunta są doceniane, z drugiej jednak jest nam nieco smutno, że odbywa się to poza naszym miastem. Być może władze miejskie następnym razem staną na wysokości zadania – dodaje Wojciech Leśny. Zadaniem powołanego w 1991 roku Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych jest podejmowanie inicjatyw związanych z kultywowaniem i upowszechnianiem tradycji walk o niepodległość i suwerenność Rzeczypospolitej Polskiej oraz pamięci o ofiarach wojny i okresu powojennego. Zygmunt Mizera jest jedną z najmłodszych osób w naszym województwie i jedyną z Czechowic-Dziedzic, które Urząd do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych docenił za walkę z systemem komunistycznym.

ABECADŁO KARCZMY PIWNEJ

Grudzień jest szczególnym okresem w życiu braci górniczej. A dla pracowników PG Silesia tym bardziej. W grudniu obchodzimy Barbórkę. Na grudzień także przypada kolejna rocznica powołania Przedsiębiorstwa Górniczego Silesia. Tym razem szóstą w ponad stuletniej historii tej kopani. I oczywiście najczęściej w grudniu spotykamy się na Karczmie Piwnej. Być może tym krótkim i subiektywnym leksykonem uda nam się nico przybliżyć to zacne święto

ABSTYNET

Na karczmach piwnych stanowi zupełnie mityczne stworzenie. Tak jak kotlet bezmiejsny, słoneczna noc, czy z uśmiechem witająca nas żona po powrocie z Karczmy. Takich zjawisk po prostu nie ma.

BARBARA ŚWIĘTA

Patronka trudnej pracy i dobrej śmierci. Pewnie dlatego stała się także patronką wszystkich górników, bo robota to niełatwa.

COMBER BABSKI

Może nie do końca w temacie karczmy, ale hasło odnosi się do bardzo ciekawego zjawiska społecznego, bo równouprawnienie o którym wrzeszczą feministki, w rodzinach górniczych mamy od setek lat. My mamy karczmę, a one babski comber. Co one ugotują, my ze smakiem zjemy. Jak popiora, my schludnie ubierzemy i tak dalej. Słowem symbioza!

DRO

Podobnie jak z abstynentem nie uświadczysz go na karczmie piwnej w sensie dosłownym i w przenośni. Od początku do samego końca wszyscy zachowują poziom, a w kufkach dzięki sprawnym ciurom karczemnym do dna nie dochodzimy nigdy.

ELEGANCJA

Najbardziej na karczmie elegancki jest górnik w mundurze. Frak, smoking, czy zwykły garnitur też ujdzie. Biada jednak temu, kto w dzinsach, czy innym swetrze pojawi się na karczmie, bo co najwyżej piwa ze słoika może posmakować i przy jednej ławie z kolegami nie będzie mu dane siedzieć.

FUKS

To inaczej osoba kandydująca na Gwarka. To zdecydowanie ktoś więcej niż ciura karczemny, ale mniej niż Gwarek, czyli osoba z górniczym wykształceniem, lub osoba pracująca w górnictwie. To także nie Stara Strzecha, a tym bardziej nie Jenerał. Nie należy mylić fuksa z fochem. Bo foch to to, co przy okazji karczmy spotyka biednych Gwarków ze strony ich bab. Ale tego logicznie wyjaśnić się nie da. Baby tak mają.

GOLONKO

To słowo mówi samo za siebie. Bez niego nie ma karczmy, jest głód i nie sposób docenić wspaniałości smaku piwa.

HUMOR

Nie widzieliśmy jeszcze chłopa, który miałby skwaszoną facjatę na widok pełnego kufka. Zatem dobry humor w każdą karczmę jest po prostu wpisany.

INTELEKT

Co ciekawe wzrost intelektu własnego jest wprost proporcjonalny do czasu spędzanego na Karczmie. Im dłużej siedzimy przy ławie, tym jesteśmy mądrzejsi. A przynajmniej tak nam się wydaje.

JASNE I PEŁNE

Na ten temat nieco więcej pod literą P.

KONTRAPUNKT

Głos i reprezentant ławy prawej, albo lewej. Tylko on może zwracać się bezpośrednio do Wysokiego, a w Sprawach Piwnych Nigdy Nieomylnego Prezydium. Oczywiście jeśli do głosu Prezydium go dopuści. Jednak aby tak się stało, najpierw musi wypowiedzieć formułę: ROGO VOCEM PRO ME (proszę o głos dla mnie). Gdy usłyszy w odpowiedzi: HABEAS (masz), może nawijać.

LITER

Na karczmie, jeśli już, to tylko liter piwa. Z drobnym wyjątkiem przy Stole Prezydialnym, ale co wolno wojewodzie...

ŁAWY

Na karczmie są dwie i mają dzielnie i honorowo walczyć o prym. Drobną przy tym radą. Przy ławie można siedzieć, przy ławie można stać. Czasem na ławę można wleźć, ale pod żadnym pozorem pod ławą nie można leżeć!

MUZYKA

Na karczmie tylko ta najpiękniejsza, bo śpiewana z całego serca i przez każdego biesiadnika. W niej zawarta jest nasza tradycja, a wiele utworów pamięta czasy naszych pradziadów.

NACZYNIĘ

Na Karczmie Piwnej najważniejszym naczyniem jest kufel. Należy o niego dbać i pilnować jak oka w głowie. Każdy Gwarek ma w swoim domu specjalną półkę, albo i dwie, na których kufle z Karczm Piwnych przypominają nieubłagany upływ czasu.

OBRAZY

Karczma piwna ma swój rytm, a określa go za pomocą obrad Wielce, a W Sprawach Piwnych Nigdy Nieomylnego Prezydium. Kto obrady zakłóca tego spotkają srogie konsekwencje. Wielce, a W Sprawach Piwnych Nigdy Nieomylnego Prezydium Niepokornych może wymierzać kary cielesne w formie: dybów, klatki, pręgierza, koryta, a nawet chłosty.

PIWO

Redakcja przyznaje szczerze, że nie zna autora poematu, noweli, czy powieści, która opisałaby wspaniałość tego trunku w sposób należyty. Zatem i my nie będziemy się rozpisywać o tym najważniejszym i najwspanialszym dziele browarników. O piwie się nie mówi, piwo się pije.

RYTUAŁ

Każde święto ma swoje rytuały, podobnie jest na karczmie piwnej. A że wiedza ta zarezerwowana jest dla nielicznych, którzy dostąpili zaszczytu uczestnictwa w Karczmie, to w prasie o tym pisać nie będziemy.

SYNDROM DNIA POPRZEDNIEGO

Jak dwie strony medalu, tak i Karczma piwna ma swoje drugie oblicze, które ujawnia się dnia następnego. Jedyne co możemy poradzić, to pić dużo wody, unikać hałasu (np.: tupotu kocich łap na dywanie) i alkoholu na bramie głównej.

TAKSÓWKA

Bardzo ważny element logistycznego planowania Karczmy piwnej. Można oczywiście na Karczmę przyjechać swoim karawanem, co więcej można własnym karawanem wrócić, ale trzeba być wtedy abstynentem, a wiemy już przecież, że w faunie i florze takie zjawisko nie występuje.

UBIKACJA

Jak z niej korzystać nie trzeba tłumaczyć nikomu, kto godnie na Karczmę przybył. Tym którzy mają jednak problem z celnością proponujemy odwiedzać babskie combry. Tam pewnie sprawy załatwia się na siedząco, bez celowania.

WYSOKIE,

a w Sprawach Piwnych Nigdy Nieomylnego Prezydium jest wybierane pieśnią „Wstępuj, wstępuj prezesie mój”. Jego władza jest absolutna a werdykty bezdyskusyjne. W trakcie obrad można obalić Prezydium pieśnią „Do dupy z tym Prezydium”, jednak źle przeprowadzony zamach grozi poważnymi sankcjami jego organizatorom.

ZAKAZY I NAKAZY

Na karczmie Piwnej nie wolno: obrażać się i gniewać z powodu żartów, choćby złośliwych, zalewać brzucha piwem ani obżerać się nadmiernie, awanturować, grubiańsko zachowywać i przeszkadzać innym. Natomiast należy: wysilać gardło celem głośnego śpiewania, wysilać intelekt celem udzielania dowcipnych i celnych wypowiedzi, wysilać mięśnie celem wygrywania konkursów sprawnościowych.

Biuletyn informacyjno-publicystyczny

Solidarność
PG SILESIA

Zespół redakcyjny:

Redaktor naczelny

Zygmunt Mizera
zmizera@onet.eu

Skład, produkcja

4est

Wydawca:

NSZZ Solidarność PG Silesia

web:

www.solidarnosc-pgsilesia.pl

tel:

32 738 59 04

mail:

solidarnoscpgsilesia@interia.pl

Redakcja zastrzega sobie prawo skracania nadesłanych artykułów. Nie bierze odpowiedzialności za treść przesłanych ogłoszeń komercyjnych.